

GYAKRAN ISMÉTELT KÉRDÉSEK

Szakmai gyakorlathoz kapcsolódó témakörök

Még nem tudom, hol fogom teljesíteni a szakmai gyakorlatot. Milyen segítséget nyújt a Karrieriroda a gyakorlóléhely-keresésben?

A Karrieriroda kari hirdetőtábláján folyamatosan kerülnek fel állásajánlatok, illetve a korábbi, releváns gyakorlóléhelyek elérhetőségét szükség esetén biztosítjuk kérésre.

Passzív félévben is teljesíthető a szakmai gyakorlat?

Igen, amennyiben a mintatantervben nem szerepel tantárgyként. Ebben az esetben a gyakorlati dokumentáció a következő aktív félévben kerülhet benyújtásra.

A szakmai gyakorlatot lehet a nyári szünetben teljesíteni?

Kizárólag jogász osztatlan képzésen és nemzetközi tanulmányok alapképzésen lehet a gyakorlatot szorgalmi időszakon kívül teljesíteni.

Felsőoktatási szakképzésen résztvevő hallgatók számára van lehetőség a 4. félév előtt teljesíteni a szakmai gyakorlatot?

A szakmai gyakorlat csak akkor teljesíthető, ha a hallgató a tanulmányi kötelezettségeinek eleget tett, tehát az összes tantárgyát teljesítette. A negyedik félév előtt releváns munkatapasztalat számítható be.

A záróvizsga félévében is teljesíthető a szakmai gyakorlat?

Természetesen igen, a végső határidő a mindenkori szakdolgozat leadáshoz igazodik.

Hány példányban kell a befogadó nyilatkozatot vagy az együttműködési megállapodást leadni?

Négy eredeti, hiteles példányban. Ebből egyet a hallgató visszkap, és a munkanaplóba szükséges belefűzni.

A formanyomtatványokat csak személyesen lehet leadni?

*Amennyiben a személyes leadás nem oldható meg, két lehetőség van a dokumentumok benyújtására:
Postai úton az alábbi címre:*

*Károli Gáspár Református Egyetem, Állam- és Jogtudományi Kar
Karrieriroda*

1042 Budapest, Viola utca 2-4.

Megbízott útján, meghatalmazás birtokában.

A munkahelyem leigazolja a szakmai gyakorlatot, de nem vagyunk biztosak, milyen dokumentumokat kell kitöltenünk?

A képzési programhoz illeszkedő munkaviszony esetén a szakmai gyakorlat beszámításra kerülhet.

Az eljárási díj befizetése után (4.000,- Ft) az alábbi dokumentumokat szükséges benyújtani:

- Szakmai gyakorlat beszámítása iránti kérelem (eredeti)
- Tantárgybefogadási kérelem (abban az esetben is csatolandó, ha a szakmai gyakorlat a mintatantervben nem szerepel tantárgyként) (eredeti)
- Munkaszerződés / kinevezés másolata (eredeti vagy másolat)
- Munkáltatói igazolás (folyamatos munkaviszony esetén 3 hónapnál nem régebbi munkáltatói igazolás, illetve a szakmai gyakorlat időtartamát igazolnia kell) (eredeti vagy másolat)
- Munkaköri leírás (eredeti vagy másolat)
- Szakmai önéletrajz (eredeti vagy másolat)

Diákmunka is beszámítható szakmai gyakorlatként?

Amennyiben a tevékenységek megfelelnek a gyakorlatnak, a teljesített óraszám eléri az előírtat, a munkavégzés folyamatos napi 8 (heti 40 óra), és a szövetkezeti törvényben meghatározott együttműködés keretében biztosított.

A motivációs levelet kinek, milyen pozíció betöltésére irányulóan kell megírni?

A motivációs levél lehet fiktív, de szólhat a jövőbeli gyakorlatvezetőnek is.

A gyakorlólé hely szeretne a megadott időtartamon felül foglalkoztatni, ilyenkor mi a teendő?

A munkanaplóban a megadott időtartamot kell dokumentálni. A továbbiakban egyedi megállapodás kérdése, amely már nem tartozik az intézmény hatáskörébe.

A gyakorlólé helyem a megbeszélte időpontnál később tudott fogadni, és ezért a határidőig nem tudom teljesíteni a gyakorlatot. Későbbi leadás esetén is elfogadják a dokumentációt?

Mindenképpen jelezze késedelmét nekünk, mivel nemcsak Önt, hanem a Karrierirodát is kötik a tanulmányi és adminisztratív határidők.

Erasmus program keretében töltött szakmai gyakorlat elfogadható az Egyetemen?

Igen, amennyiben a tevékenységek megfelelnek az intézményi követelményeknek. Ebben az esetben az alábbi dokumentumokat szükséges kitölteni:

A KRE-ÁJK Karrieriroda honlapján található munkanapló

az értékelést a gyakorlatvezető megírhatja a célnyelven vagy angolul, eltérő esetben kérünk fordítást is

a gyakorlatvezető hitelesítse a dokumentációt a megfelelő pecséttel

Munkaköri leírás

Szakmai önéletrajz

A szabadnapok és az ünnepnapok beleszámítanak a szakmai gyakorlaton teljesítendő munkaórákba? Betegség esetén hogyan számoljuk el a kieső napokat?

Mivel a szakmai gyakorlat követelménye óraszámban és nem időintervallumban van meghatározva, kizárólag a ledolgozott napok vezethetőek fel a munkanaplóba. Ha betegség vagy egyéb előre nem látható ok miatt egy vagy több munkanap kiesik, a gyakorlat annyi munkanappal meghosszabbodik, és azt pótolni kell.

Szeretném a szakmai gyakorlatom hamarabb befejezni, van rá lehetőségem?

A 230/2012. (VIII. 28.) Kormányrendelet 17. § (3) b) bekezdése szerint „a hallgató napi munkaideje nem haladhatja meg a nyolc órát, munkaidőkeret alkalmazása esetén legfeljebb egy heti munkaidőkeretet lehet elrendelni.”

A Kormányrendelet alapján tehát nincs lehetősége a hallgatónak túlórázásra, hogy megrövidíthesse szakmai gyakorlata napjainak számát.

A gyakorlóhellyel titoktartási szerződést kötöttünk. Ebben az esetben is ki kell töltenem a munkanaplót?

A munkanaplót minden esetben ki kell tölteni, de a napi teendőket elegendő vázlatosan leírni, szenzitív adatokat nem kérünk közölni. Ebben az esetben a csatolmányszám a titoktartási szerződésre hivatkozzon, amelyet becsatolni szükséges.

Egyéb más kérdésben Egyetemünk részlegei állnak szíves rendelkezésükre.

Kérjük, hogy kérdéseikkel az illetékes Kollégákhoz forduljanak.

Bármilyen más forrásból szerzett információkért nem vállalunk felelősséget!