

**Károli Gáspár Református Egyetem Állam – és Jogtudományi Kar**  
**Emberi erőforrások felsőoktatási szakképzés**

**ZÁRÓVIZSGA TÉTELSOR**  
**Szakmai törzsmodul kérdések**

1. Az EEM kialakulásának fontosabb szakaszai. Személyzeti adminisztráció, személyzeti menedzsment, emberi erőforrás menedzsment, stratégiai emberi erőforrás menedzsment.
2. A HR kapcsolata a szakmai vezetőkkel. A HR értéknövelő szerepe – Ulrichmodell.
3. AZ EEM stratégia. AZ EEM stratégia és a szervezeti stratégia kapcsolata. Az EEM stratégia hozzájárulása a vállalati stratégiához.
4. Humánmenedzsment tevékenységek – szervezeti feladatok, személyügyi feladatok, operatív humán funkciók, stratégiai humán funkciók.
5. A munkakörmenedzsment célja. Tradicionális munkaszervezés, munkakör gazdagítás.
6. A munkakörelemzés, a munkaköri leírás – fogalma, célja, folyamata, módszerei.
7. A kompetencia – kompetencia modellek. Kompetencia alapú HR tevékenységek.
8. Munkaerő áramlás célja, az áramlást befolyásoló tényezők. Munkaerőhiány kezelése. Munkaerő többlet kezelése.
9. Az ösztönzés, a motiváció. Motivációelméletek szerepe. Az ösztönzési, érdekeltségi rendszer kialakítása.
10. A karrier. Karriermenedzsment, karrierszakaszok, karriertípusok.
11. A munkaerő kiválasztása és felvétele. A toborzás, a kiválasztás.
12. A teljesítményértékelés célja, folyamata, módszerei. A teljesítményértékeléssel szemben támasztott követelmények. A teljesítményértékelő megbeszélés.
13. A munkaerő-piac keresleti, kínálati oldala, működése. A munkaerő-piaci alapfogalmak munkanélküliségi ráta, foglalkoztatási arány, gazdaságilag aktívak, gazdaságilag inaktívak.
14. A munkaerő-piac sajátosságai. Munkaerő-piaci modellek.
15. A foglalkoztatáspolitikai értelmezése, aktív és passzív eszközei.

Budapest, 2022.04.

Dr. habil. Fehér János  
Szakfelelős, egyetemi docens, egyetemi magántanár