**Károli Gáspár Református Egyetem**

**Emberi erőforrás menedzsment**

**Vizsgakérdések, irodalom**

1. Az emberi erőforrás sajátosságai. Az emberi tényezők, illetve az EEM helye, szerepe a gazdálkodás versenytényezői között. (Elsősorban előadási téma: Ea)
2. AZ EEM helye a stratégiai térképen. Az EEM jellemzőinek összefüggése gazdasági mutatókkal. (Ea)
3. HR filozófia és értékek. Az EEM stratégia modellje (Ea). Megszerzés vagy belső fejlesztés; munkakör v. egyén v. csoport; teljesítmény vagy kompetencia stratégiai választása. Az EEM stratégia hozzájárulása a vállalati stratégiához.
4. EEM tervezés; időhorizont. Az éves tervek fajtái. Példák a megszerzés, megtartás, fenntartás, fejlesztés mutatóira.

1. A munkakörmenedzsment célja. Munkakör gazdagítás. Önirányító munkacsoportok. Atipikus foglakoztatási formák. Munkakörelemzés, munkaköri leírás.
2. Kompetencia, kompetencia modell. A kompetenciák összetevői. Küszöb és differenciáló kompetenciák. A kompetenciák fejlesztése.
3. Munkaerőhiány és munkaerőtöbblet kezelése. A toborzás és kiválasztás folyamata. Toborzási módszerek.
4. Kiválasztási módszerek. Az interjúk és értékelő központ szerepe a kiválasztásban.
5. A szocializációs folyamat. A beilleszkedés elősegítése (Ea).
6. A karriermenedzsment egyéni és szervezeti oldala. Karriermotivációk. Utódlástervezés. Szakmai (párhuzamos, illetve kétágú karrier.) Tehetségek kiválasztása, fejlesztése. Trendek a karrierfejlesztésben.
7. A képzési-fejlesztési rendszer folyamata.
8. Felnőttképzés, egyéni és csoportos fejlesztés. A képzés-fejlesztés formái.
9. Teljesítménymenedzsment és teljesítményértékelés.
10. Értékelési problémák. Értékelő-fejlesztő és értékelő megbeszélés. Visszajelzés, követés.
11. Kompenzáció: közvetlen, közvetett (juttatások) és nem anyagi összetevők. Méltányosság, munkakör és egyén alapú rendszerek. a fizetések alakulásának tényezői.
12. A kompenzációs rendszer kialakítása. Munkakör értékelés. Fizetési felmérés. Fizetési kategóriák.
13. Ösztönző fizetés. Juttatások.
14. Belső kommunikáció a szervezetekben.
15. EEM tudásalapú szervezetekben. EEM kis- és középvállalatoknál.
16. Új tendenciák az EEM gyakorlatában. E-HR tevékenységek. Távmunka.

**Irodalom**

Fehér János: Emberi erőforrás menedzsment. Előadásanyag, KRE, 2019.

Bácsi Katalin, Bokor Attila, Csillag Sára, Szilas Roland Ferenc, Szőts-Kovács Klaudia: Emberi erőforrás menedzsment. Nemzedékek Tudása Tankönyvkiadó, Budapest, 2014. ISBN 978-963-19-6834-7 (vagy korábbi kiadás)

Fehér János: Emberi erőforrás menedzsment rendszerek és módszerek. Szent István Egyetemi Kiadó, Gödöllő, 2011. ISBN 978-963-269-228-9 (ajánlott irodalom)

Fehér János, Kollár Péter (szerk.): Talentum és értékteremtés. Tanulmányok a vezetés és humánmenedzsment témaköréből Nemes Ferenc 75. születésnapja tiszteletére. Szent István Egyetemi Kiadó, Gödöllő, 2013. ISBN 978-963-269-389-7 (ajánlott irodalom)

Fülöp Zoltán: Az Ipar 4.0 foglalkoztatásra gyakorolt hatása. Munkaügyi Szemle, 61. (2018.) 6.

Karoliny Mártonné, Poór József: Emberi erőforrás menedzsment kézikönyv. Rendszerek és alkalmazások. Wolters Kluwer, Budapest, 2017. (ajánlott irodalom)

Koncz Katalin: Karriermenedzsment. BCE, 2013. (ajánlott irodalom)

Némethy Krisztina, Poór József: A jövő munkahelye az IPAR 4.0 tükrében. Opus et Educatio, 5. évf. 2. szám

Tomka János: A megosztott tudás hatalom. Harmat, 2009. (ajánlott irodalom)

Dr. habil. Fehér János, egyetemi docens, KRE

egyetemi magántanár