**HUMÁN CONTROLLING HÁZI DOLGOZAT**

**A félév elején a hallgatók személyre szólóan megkapták az alábbi témák egyikét, amelyek alapján kérem a dolgozatot elkészíteni!**

**TÉMÁK:**

**Milyen lesz a HR 2025-ben?**

<https://www.hrportal.hu/hrblog/hrinformatika-a-hrnek/milyen-lesz-a-hr-2025-ben__63_-20190716.html>

**A coach képzés és azon túl**

<https://www.hrportal.hu/hrblog/chn/a-coach-kepzes-es-azon-tul--20190911.html>

**Korlátozható-e a munkatársak versenytárshoz vándorlása?**

<https://www.hrportal.hu/hrblog/ertheto-munkajog/korlatozhato-e-a-munkatarsak-versenytarshoz-vandorlasa__63_--20190912.html>

**A digitális HR-ről Horváth Krisztinával az SAP HR vezetőjével beszélgettünk**

<http://www.ohe.hu/hrmagazin/cikkek/a-digitalis-hr-rol-horvath-krisztinaval-az-sap-hr-vezetojevel-beszelgettunk>

**A bejelentés nélküli foglalkoztatás problematikája**

<http://www.ohe.hu/hrmagazin/cikkek/a-bejelentes-nelkuli-foglalkoztatas-problematikaja>

**Sokáig nem lehet még egyenlő karrier esélyekről beszélni**

<http://www.ohe.hu/hrmagazin/cikkek/sokaig-nem-lehet-meg-egyenlo-karrier-eselyekrol-beszelni>

**A vezetővé válás folyamata**

<https://www.apave.hu/Akademia/Cikkek-HR-eseknek.html/?cikk=1>

**A hűtlen generáció – avagy hogyan tartsuk meg a tehetséges fiatalokat?**

<https://www.controllingportal.hu/a_hutlen_generacio/>

**Hogyan alkalmazkodjunk az állandó változásokhoz?**

<https://www.controllingportal.hu/reziliencia-es-diszrupcio/>

**Adatforradalom a HR-ben**

<https://www.controllingportal.hu/adatforradalom-a-hr-ben/>

**Vállalati önkéntesség: a munkaerő-megtartás hatékony eszköze**

<https://www.controllingportal.hu/vallalati-onkentesseg-a-munkaero-megtartas-hatekony-eszkoze/>

**Számpélda (Big Data)**

<https://www.controllingportal.hu/szampelda_big_data_/>

**Komoly bajban a magyar munkaerőpiac - kellenek a külföldi munkások**

<https://mfor.hu/cikkek/makro/komoly-bajban-a-magyar-munkaeropiac--kellenek-a-kulfoldi-munkasok.html>

**Generációk, munkaerőpiac és a motiváció kérdései a 21. században**

<http://www.ohe.hu/hrmagazin/cikkek/generaciok-munkaeropiac-es-a-motivacio-kerdesei-a-21-szazadban>

**Boda György: mit tegyen és lehetőleg mit ne tegyen, a hr vezető a válságban?**

<http://bodaandpartners.com/resources/uploads/2013/06/BGY_MitTegyen.pdf>

**Boda György: A tudástőke mérési módszerei és használhatóságuk**

<http://bodaandpartners.com/resources/uploads/2013/06/A_tudastoke_meresi_modszerei.pdf>

**Ez lesz a 8 legfontosabb HR-trend 2019-ben**

<http://hrpwr.hu/aktualis/cikk/ez_lesz_a_8_legfontosabb_hr_trend_2019_ben>

**Teljesen normális, ha valaki a karrierje közepén úgy érzi, vakvágányon az élete**

<https://qubit.hu/2019/09/06/teljesen-normalis-ha-valaki-a-karrierje-kozepen-ugy-erzi-vakvaganyon-az-elete>

**A humán k ontrolling szerepe a szervezeti biztonság kapcsán**

<http://www.iskolakultura.hu/index.php/taylor/article/view/13062/12918>

**Miként lehet a HR a kkv-k sikertényezője?**

<https://miau.my-x.hu/miau/185/14_1_kulonszam_2013_apr.pdf#page=33>

**A controlling alkalmazásának lehetőségei a kis- és középvállalkozások versenyképességének növelésében**

<http://www.analecta.hu/index.php/taylor/article/view/13060/12916>

**HR-es dilemmák a cégben - komolytól a komorig**

<https://www.hrportal.hu/hrblog/jobangel/hr-es-dilemmak-a-cegben---komolytol-a-komorig-20190909.html>

**Fontos, még sincs stratégia a cégeknél a munkavállalói élmény tudatos alakítására Magyarországon**

<https://www.hrportal.hu/hrblog/a-jovo-munkahelye/fontos--meg-sincs-strategia-a-cegeknel-a-munkavallaloi-elmeny-tudatos-alakitasara-magyarorszagon-20190909.html>

**Machin Learning módszerek alkalmazása a HR-ben**

<https://www.gartner.com/it-glossary/machine-learning>

**Operaház kontrollert keres**

<https://www.profession.hu/allas/hr-kontroller-magyar-allami-operahaz-budapest-1376891>

**HÁZI DOLGOZAT ELKÉSZÍTÉSE és beadása**

***Formai követelmények:*** A dolgozat terjedelme cca. 1500 szavas times new roman tipusú, 12-es betűnagyságú dolgozat

**Fel kell tüntetni a hallgató nevét és a csoportját!**

***Tartalmi követelmények*:** A választott témát controlling szempontú megközelítésben kell feldolgozni. Lényeges, hogy ismertesse a választott téma fontosságát, adjon rövid áttekintést, ha lehet használjon rövid táblázatos és grafikonos ábrázolást is. Ismertesse a kapcsolódó fontos problémákat, térjen ki ezeknek a megoldási lehetőségeire és mondjon is véleményt azokról. Szerepjen a dolgozatban a felhasznált és a témához ajánlott források, irodalom jegyzéke is.

***Beadás időpontja***: az órán megbeszéltek szerint!

**Kérem a dolgozatot a** [**belyopal@gmail.com**](mailto:belyopal@gmail.com) **címre megküldeni …**