

# SZIGORLATI KÉRDÉSKÖRÖK MUNKAJOGBÓL 2019-20

1. A munkajog fogalma, rendszere; A munkaviszonyra vonatkozó szabályok rendszere és a munkajog jogforrási rendszere; Az Mt. hatálya – A munkajogra vonatkozó kollíziós szabályok
2. A munkaviszony elhatárolása az egyéb munkavégzésre irányuló jogviszonyoktól, a munkavégzés alapjául szolgáló szerződések minősítése
3. A munkajog kialakulásának magyar története
4. A munkajog kialakulásának nemzetközi története
5. A munkajog alapelvei. Értelmezési alapelvek. Általános magatartási követelmények
6. Személyiségi jogok védelme a munkajogban. Az egyenlő bánásmód követelménye és az esélyegyenlőség biztosítása a munkajogban. Adatkezelés.
7. Az Európai Szociális Charta alapvető sajátosságai, munkajogra vonatkozó cikkelyei, ellenőrzési mechanizmusa
8. A jognyilatkozatok; a jognyilatkozatok megtételének módja. Az érvénytelenség. A határidő és az időtartam számítása
9. A munkaviszony alanyai (A munkavállaló jogalanyisága – általános és különös munkavállalási feltételek; A munkáltató jogalanyisága, a munkáltatói jogkör és gyakorlása; a képviselő szabályai); A fiatal munkavállalók védelme
10. A munkaviszony létesítése; A munkaszerződés; A munkaszerződés tartalmi elemei; A munkaszerződés alakszerűsége; A munkáltató írásbeli tájékoztatási kötelezettsége; A munkaviszony kezdete
11. A munkaszerződés teljesítése; Alapvető kötelezettségek; Mentés a munkavégzési kötelezettség alól
12. Az utasítás teljesítésének megtagadása; Jogkövetkezmények a munkavállaló vétkes kötelezettségszegéséért
13. A munkaszerződés módosítása; A munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás szabályai, Posting
14. A munkáltató személyében bekövetkező változás
15. A munkaviszony megszűnésének és megszüntetésének rendszere és általános szabályai; A munkaviszony megszűnésének esetei; A munkaviszony megszüntetése közös megegyezéssel; A határozott időtartamú munkaviszony megszüntetése
16. A felmondás általános szabályai, a munkáltató felmondása; a felmondás alakisága, a felmondás indokolása, felmondási okok és a felmondás közlése; a munkavállaló felmondása
17. A felmondási tilalmak és a felmondás korlátozása; a felmondási idő; A csoportos létszámcsökkentésre vonatkozó általános szabályok
18. Azonnali hatályú felmondás
19. A végkielégítés rendeltetése, jogosultsági feltételei és mértéke; Eljárás a munkaviszony megszűnése, illetve megszüntetése esetén
20. A munkaviszony jogellenes megszüntetése és a munkaviszony jogellenes megszüntetésének jogkövetkezményei
21. A munkaidőre vonatkozó szabályozás és fogalomrendszere; a napi munkaidő; a részmunkaidő; a munkaidőkeret. A munka- és pihenőidő nyilvántartása
22. A munkaidő-beosztás szabályai; a munkaszüneti napi és a vasárnapi munkavégzés (és díjazása)
23. Rendkívüli munkaidő; ügyelet és készenlét, illetve díjazásuk
24. A pihenőidők rendszere; a munkaközi szünet, a napi pihenőidő, heti pihenőnap és pihenőidő
25. A szabadság (a szabadságra jogosító idők; alap- és pótszabadságok stb.), és a szabadság kiadásának rendje

26. A betegszabadság; szülési szabadság; fizetés nélküli szabadság
27. A munka díjazása; a munkabér és fajtái; bérrendszerek; az alapbér megállapítása; teljesítménybérezés; megállapodás a munkabérben; egyenlő értékű munkáért egyenlő bér elve
28. A prémium; a jutalom; a jutalék; a bérpótlékok szabályai; díjazás munkavégzés hiányában
29. A távolléti díj; A kötelező legkisebb munkabér és a garantált bérminimum
30. A munkabér védelmének szabályai
31. A munkavállalói kártérítési felelősség rendszere, a felelősség általános szabályai, többek együttes károkozása
32. A megőrzési felelősség és a megőrzési felelősség alóli mentesülés, a pénztárosok, pénz- és értékkezelők felelőssége; A munkavállalói biztosíték
33. A leltárhiányért való felelősség
34. A munkáltató kártérítési felelősségének alapvető kérdései és rendszere (munkaviszonnal való összefüggés, okozati összefüggés, mentesülés a felelősség alól, kármegosztás stb.)
35. A munkavállaló egészsége vagy testi épsége megsértésével okozott kárért fennálló felelősség; Munkavédelmi és társadalombiztosítási összefüggések.
36. A munkáltató felelőssége a munkahelyre bevitt dolgokban keletkezett kárért; A munkáltató felelőssége a munkaviszonnal összefüggő egyéb károkozás esetén
37. A kártérítés mértéke és módja; A kártérítési igény érvényesítése. A polgári jogi szabályok szerepe a munkajogi kártérítési felelősség kapcsán
38. Az atipikus munkaviszonyok általános kérdései; A határozott idejű munkaviszony; Munkavégzés behívás alapján; A munkakör megosztása; Több munkáltató által létesített munkaviszony
39. A távmunkavégzés; A bedolgozói jogviszony; Az egyszerűsített foglalkoztatásra vagy alkalmi munkára irányuló munkaviszony
40. A köztulajdonban álló munkáltatóval fennálló munkaviszony; A vezető állású munkavállaló; A cselekvőképtelen munkavállaló
41. A munkaerő-kölcsönzés
42. A versenytildalmi megállapodás; Tanulmányi szerződés
43. A munkaügyi kapcsolatok fogalma, rendszere és általános szabályai; az országos érdekegyeztetés rendszere és problematikája; az ágazati párbeszéd.
44. A szakszervezetek kialakulása, fogalma, jogállása és típusai; a szakszervezet jogosultságai és a munkáltató kötelezettségei a szakszervezet(ek) vonatkozásában; a szakszervezeti tisztségviselő munkajogi védelme
45. A kollektív szerződés fogalma, rendeltetése, főbb jellemzői; A kollektív szerződés munka törvénykönyvi szabályai (megkötése, tartalma, hatálya, megszűnése stb.)
46. A kollektív szerződés és az üzemi megállapodás szerepe a munkajog jogforrási rendszerében
47. A munkavállalók részvételi jogának fogalma, rendeltetése, intézményrendszere (üzemi tanács, üzemi megbízott); elhatárolás a szakszervezektől; az Európai Üzemi Tanács
48. Az üzemi tanács általános szabályai és választása; Az üzemi tanács működése, az üzemi tanács feladata és jogkörei
49. A munkaügyi vita fogalma, rendszere; Az alternatív vitamegoldási rendszer fogalma, főbb típusai a munkajogban; Kollektív munkaügyi vita fogalma és sajátosságai; A kollektív munkaügyi vita elintézése
50. A munkajogi igény érvényesítése és a munkaügyi jogviták elintézése
51. A sztrájk fogalma, fajtái és a kizárás jogintézménye; a sztrájk hazai szabályozása
52. Az állam munkavédelmi feladatai és a végrehajtásért felelős szervek; A munkáltatók és a munkavállalók kötelezései és jogai az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósításában
53. A munkaügyi ellenőrzés célja, személyi és tárgyi hatálya, intézményrendszere; A munkaügyi felügyelők ellenőrzési jogának terjedelme; A munkaügyi felügyelő által foganatosított intézkedések

54. Az Európai Unió munkajogi szabályozásának fejlődése és alapvető sajátosságai, főbb szabályozási területei
55. A nemzetközi munkajog alapvető szabályozása és intézményrendszere (ILO)
56. A közsféra munkajogának alapkérdései, szerkezete, jogforrásai, eltérő sajátosságai, az egyes törvények hatálya, elhatárolási kérdések; Munkaügyi kapcsolatok, kollektív munkajog a közsférában
57. A jogviszony létesítése, módosítása, megszűnése és megszüntetése a közsféra munkajogában – eltérő sajátosságok (Kjt., Kttv, Kit.)
58. Előmeneteli és illetményrendszer a közsférában (Kjt., Kttv., Kit.); Anyagi és fegyelmi felelősség a közsférában; A közsférabeli munkavégzésre vonatkozó egyes speciális rendelkezések (pl. létszámgazdálkodás, minősítés és teljesítményértékelés, képzés, összeférhetlenség, hivatásetica stb.)

## **KÖTELEZŐ JOGSZABÁLYOK JEGYZÉKE:**

**2012. évi I. törvény a munka törvénykönyvéről (a vizsga napján hatályos szöveg!)**

**Továbbá:**

- 2018. évi CXXV. törvény a kormányzati igazgatásról\_(csak a tételsorhoz kapcsolódó rendelkezések lényege)
- 2011. évi CXCV. törvény a közszolgálati tisztviselőkről (csak a tételsorhoz kapcsolódó rendelkezések lényege)
- 1992. évi XXXIII. törvény a közalkalmazottak jogállásáról (csak a tételsorhoz kapcsolódó rendelkezések lényege)
- 2003. évi CXXV. törvény az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról
- 1996. évi LXXV. törvény a munkaügyi ellenőrzésről
- 1993. évi XCIII. törvény a munkavédelemről
- 1989. évi VII. törvény a sztrájkokról
- 2009. évi VI. törvény a Módosított Európai Szociális Karta kihirdetéséről
- 1994. évi LXVI. törvény a Bérgarancia Alapról
- 2003. évi XXI. törvény az európai üzemi tanács létrehozásáról, illetve a munkavállalók tájékoztatását és a velük való konzultációt szolgáló eljárás kialakításáról
- Korm. rendelet a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról
- A munkába járással kapcsolatos utazási költségtérítésről 39/2010. (II.26.) Kormányrendelet
- „Róma I. rendelet”: az Európai Parlament és a Tanács 2008. július 17-i 593/2008/EK rendelete, a szerződéses kötelezettségekre alkalmazandó jogról – a kollíziós munkajogi részhez, különösen a joganyag rendszere és az egyéni munkaszerződésekre vonatkozó részei (8. cikk).
- A Pp. vonatkozó részei (2016. évi CXXX. törvény a polgári perrendtartásról; XXXIX. FEJEZET: Munkaügyi Perek)
- 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet a munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről
- 2011. évi XCIII. törvény a Nemzeti Gazdasági és Társadalmi Tanácsról
- 2010. évi LXXV. törvény (Efo.tv.) az Egyszerűsített foglalkoztatásról
- 2009. évi LXXIV. törvény az ágazati párbeszéd bizottságokról és a középszintű szociális párbeszéd egyes kérdéseiről

- 2012. évi LXXXVI. törvény a munka törvénykönyvéről szóló [2012. évi I. törvény](#) hatálybalépésével összefüggő átmeneti rendelkezésekről és törvénymódosításokról (Mth.)

### **KÖTELEZŐ TANANYAG (JEGYZET):**

*Hajdú József - Kun Attila (szerk.): Munkajog, 2014, Patrocinium, SZTE ÁJK-KRE.*

*vagy: Gyulavári Tamás (szerk.): Munkajog, Eötvös Kiadó, Budapest, 2019.*

#### **Figyelem:**

- A jegyzet / tankönyv a hatályos jogszabálysöveggel együtt értelmezendő!
- Az előadásokon elhangzottak is a vizsga részét képezik!

*Tansegédlet: Hajdú József - Kun Attila (szerk.): Munkajogi Példatár, 2012, Patrocinium Kft.*

### **KÖVETELMÉNYEK:**

Írásbeli “beugró” minimumkérdések + Szóbeli vizsga (tételsor alapján)

Az írásbeli “beugró” (minimumkérdések) teljesítése után jogosult a hallgató megkezdeni a szóbeli vizsgát, tételt húzni. A szóbeli vizsgán 1 db tételből kell vizsgázni.

### **AJÁNLOTT IRODALOM:**

- Gyulavári Tamás (szerk.): Munkajog, Eötvös Kiadó, Budapest, 2019.
- A Munka Törvénykönyvének magyarázata, HVG-Orac, 2020.
- Berke – Kiss: Kommentár a munka törvénykönyvéhez, Budapest, Complex, 2018.
- Cséffán József: A munka törvénykönyve magyarázata, Szegedi Rendezvényszervező Kft., Szeged, 2018.